

Algemene Interim Management Voorwaarden van toepassing op rechtsverhoudingen met Interim Managers

- 1. Definities**
In deze Algemene Interim Management Voorwaarden wordt verstaan onder:
- a. IQuire B.V., handelend onder de naam IQuire, gevestigd te Uithoorn.
 - b. "Interim Manager": iedere natuurlijke of rechtspersoon die door IQuire wordt voorgedragen om een bepaald project uit te (doen) voeren binnen de onderneming van een derde, c.q. iedere natuurlijke of rechtspersoon die door tussenkomst van IQuire zo'n project uitvoert/does uitvoeren.
 - c. "Opdrachtgever": de onder b. genoemde derde binnen wiens onderneming de Interim Manager een project zal (doen) uitvoeren.
 - d. "Opdracht": de overeenkomst tussen IQuire en de Opdrachtgever waarbij IQuire zich verbindt een Interim Manager te werven en te selecteren om een project te (doen) uitvoeren binnen de onderneming van de Opdrachtgever.
 - e. "Overeenkomst": de overeenkomst tussen IQuire en de Interim Manager waarbij de Interim Manager zich jegens IQuire verbindt bepaalde diensten te verrichten ten behoeve van het (doen) uitvoeren van de Opdracht bij de Opdrachtgever.
 - f. "Project": de bij de Opdrachtgever door de Interim Manager te verrichten activiteiten.
- 2. Toepasselijkheid**
- 2.1 Deze Algemene Interim Management Voorwaarden zijn van toepassing op en maken deel uit van alle aanbiedingen, opdrachten en overeenkomsten tussen IQuire en de Interim Manager, verband houdende met het door de Interim Manager (doen) uitvoeren van het Project en alle overeenkomsten en/of geschillen die daaruit voortvloeien.
 - 2.2 Deze voorwaarden hebben 15 oktober 2006 als ingangsdatum.
 - 2.3 Afwijkingen van deze Algemene Interim Management Voorwaarden zijn slechts geldig voorzover deze door de directie van IQuire schriftelijk zijn bevestigd. Dergelijke afwijkingen gelden uitsluitend voor het betreffende geval en daaraan kunnen geen rechten worden ontleend met betrekking tot later aangegane rechtsverhoudingen.
 - 2.4 De toepasselijkheid van eventuele andere algemene voorwaarden, die door de Interim Manager mochten worden gebruikt, of waarnaar door de Interim Manager mocht worden verwezen, wordt hierbij uitdrukkelijk van de hand gewezen.
- 3. Totstandkoming van Overeenkomsten**
Een Overeenkomst tussen IQuire en de Interim Manager komt eerst tot stand nadat IQuire de Overeenkomst schriftelijk heeft bevestigd, dan wel een begin met de uitvoering van de Overeenkomst heeft gemaakt.
- 4. Aansprakelijkheid**
- 4.1 De Interim Manager is jegens IQuire aansprakelijk voor door IQuire geleden schade als gevolg van niet, niet tijdige of niet behoorlijke nakoming door de Interim Manager van de verplichtingen uit hoofde van de Overeenkomst.
 - 4.2 IQuire is niet gehouden tot vergoeding van enige materiele of immateriële schade, geleden door de Interim Manager tijdens of als gevolg van ten behoeve van de Opdrachtgever verrichte werkzaamheden.
 - 4.3 IQuire is niet aansprakelijk voor schade en verliezen die de Interim Manager mocht veroorzaken aan de Opdrachtgever of derden. De Interim Manager vrijwaart IQuire tegen alle uit de hier bedoelde schade en/of verliezen voortvloeiende aanspraken van derden. Deze vrijwaring omvat mede de kosten van juridische bijstand waarvan IQuire zich in dit verband heeft voorzien.
 - 4.4 De Interim Manager is gehouden ten behoeve van zichzelf een behoorlijke aansprakelijkheidsverzekering af te sluiten ter dekking van eventuele voor de Interim Manager door werkzaamheden ingevolge de Overeenkomst jegens IQuire of de Opdrachtgever ontstane aansprakelijkheid.
- 5. Geheimhouding/zaken**
- 5.1 Zowel gedurende als na afloop van de Overeenkomst zal de Interim Manager strikte geheimhouding betrachten ten aanzien van alle vertrouwelijke en zakelijke gegevens welke hem omtrent de Opdrachtgever en IQuire en de activiteiten en cliënten van de Opdrachtgever en IQuire en daarmee gelieerde ondernemingen bekend zijn. In het bijzonder mag de Interim Manager op geen enkele wijze zakelijke gegevens openbaar maken en/of aan met IQuire concurrerende organisaties bekend maken.
 - 5.2 Alle zaken, waaronder begrepen schriftelijke stukken en fotokopieën daarvan, welke de Interim Manager van of ten behoeve van de Opdrachtgever en/of IQuire tijdens de duur van de Overeenkomst onder zich krijgt, zijn en blijven eigendom van de Opdrachtgever en/of IQuire. De Interim Manager is gehouden deze zaken op de dag waarop de Overeenkomst eindigt wederom aan de Opdrachtgever en/of IQuire ter beschikking te stellen.
 - 5.3 In geval van overtreding van het bepaalde in dit artikel 5 zal IQuire gerechtigd zijn de Overeenkomst met de Interim Manager onmiddellijk te beëindigen.

- 6. Ethische gedragscode**
- 6.1 Interim Managers worden alleen voorgesteld aan een Opdrachtgever nadat een interview is afgenomen en zij zijn geïnformeerd over het bij de Opdrachtgever uit te voeren project
- 6.2 IQuire zal ten aanzien van persoons- en bedrijfsgegevens van de Interim Manager en de Opdrachtgever discretie in acht nemen. Persoonsgegevens worden alleen verstrekt met toestemming van de betreffende Interim Manager.
- 7. Indienstreding**
- Onverminderd het bepaalde in de overige artikelen van deze Algemene Interim Management Voorwaarden zal, indien voor, tijdens of binnen 18 maanden na de uitvoering van het Project door de Interim Manager, de Opdrachtgever de Interim Manager een arbeidscontract of een overeenkomst van opdracht aanbiedt, de Interim Manager IQuire hiervan terstond in kennis stellen.
- 8. Nevenactiviteiten en non-concurrentie**
- 8.1 De Interim Manager zal, behoudens uitdrukkelijke schriftelijke toestemming van IQuire, gedurende de duur van de Overeenkomst en gedurende 18 maanden na het eindigen van de Overeenkomst, geen andere activiteiten verrichten ten behoeve van de Opdrachtgever, dan wel ten behoeve van een met de Opdrachtgever gelieerde onderneming, op welke wijze en in welke vorm dan ook, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen, dan de activiteiten, die voortvloeien uit deze Overeenkomst.
- 8.2 Het is de Interim Manager gedurende de duur van de Overeenkomst en gedurende een periode van 18 maanden na het eindigen van de Overeenkomst niet toegestaan zonder tussenkomst van IQuire, bij de Opdrachtgever dan wel bij een met de Opdrachtgever gelieerde onderneming in dienst te treden, dan wel een contractuele relatie aan te gaan met de Opdrachtgever, dan wel met een met de Opdrachtgever gelieerde onderneming, hetzij op eigen naam, hetzij door middel van en/of in samenwerking met natuurlijke of rechtspersonen.
- 8.3 Het is de Interim Manager niet toegestaan tijdens de duur van de Overeenkomst direct of indirect werkzaamheden te verrichten ten behoeve van andere Opdrachtgever(s) of werkgevers die concurrent zijn van de Opdrachtgever of van de aan Opdrachtgever gelieerde ondernemingen.
- 8.4 Het is de Interim Manager niet toegestaan tijdens de duur van de Overeenkomst en gedurende een periode van twee jaar na het eindigen van de Overeenkomst, werknemers van de Opdrachtgever te benaderen teneinde werkzaamheden voor een ander dan de Opdrachtgever te gaan verrichten.
- 9. Boete**
- Bij overtreding van de artikelen 5 en/of 8 van deze Algemene Interim Management Voorwaarden is de Interim Manager aan IQuire een onmiddellijk opeisbare boete verschuldigd van € 11.345,- per overtreding en voor iedere dag dat de overtreding voortduurt, onverminderd het recht van IQuire om nakoming van deze bepalingen te vorderen en/of volledige schadevergoeding.
- 10. Vergoeding en betaling**
- 10.1 Terzake van het uit hoofde van de Overeenkomst door de Interim Manager uitgevoerde project, zal IQuire aan de Interim Manager een vergoeding verschuldigd zijn, waarvan de hoogte in de Overeenkomst zal zijn overeengekomen.
- 10.2 Reis- en verblijfkosten en andere kosten met betrekking tot de verrichte werkzaamheden zijn niet in de vergoeding begrepen, tenzij anders schriftelijk overeengekomen.
- 10.3 IQuire behoudt zich het recht voor de vergoeding als bedoeld onder 10.1 aan te passen bij wijziging van de Overeenkomst en/of van het krachtens de Overeenkomst uit te voeren Project. Zij zal deze wijzigingen van tevoren aan de Interim Manager mededelen.
- 10.4 De Interim Manager zal gedurende de Overeenkomst een tijdverantwoordingsformulier bijhouden, dat als basis dient voor de berekening van de vergoeding voor het verleende interim management. Het tijdverantwoordingsformulier zal door de Interim Manager maandelijks beschikbaar worden gesteld aan IQuire en aan de Opdrachtgever.
- 10.5 De aanspraak op de in dit artikel 10.1 genoemde vergoeding heeft de Interim Manager uitsluitend over enige periode, waarin feitelijk werkzaamheden voor de Opdrachtgever worden verricht. In alle andere gevallen waarin de Interim Manager in enige periode om welke reden dan ook feitelijk geen werkzaamheden verricht voor de Opdrachtgever, heeft hij geen aanspraak op de vergoeding, noch op enige andere beloning of (schade-)vergoeding van welke aard dan ook.
- 10.6 In de vergoeding als bedoeld in dit artikel 10.1 worden geacht begrepen te zijn alle toelagen, gratificaties en vergoedingen, hoe ook genaamd en van welke aard dan ook, waarop de Interim Manager jegens IQuire krachtens de wet of anderszins te eniger tijd aanspraak zou hebben.
- 10.7 Betaling van de door de Interim Manager verrichte werkzaamheden zal via IQuire geschieden. Hiertoe factureert de Interim Manager IQuire maandelijks op basis van het aantal werkelijk gefactureerde dagen/uren. IQuire hanteert een betalingstermijn van 30 dagen na ontvangst van de factuur, indien:
- er voldaan is aan de met IQuire gesloten overeenkomst
 - binnen drie werkdagen na einde maand een door de Opdrachtgever getekende tijdsverantwoordingsformulier in het bezit is van IQuire
 - de factuur binnen twee weken na het verstrijken van de maand in het bezit is van IQuire, inclusief het origineel door de Opdrachtgever getekende tijdverantwoordingsformulier
 - op de factuur en tijdverantwoordingsformulier het projectnummer van IQuire vermeld is
 - de IQuire consultant akkoord gaat met de factuur

- 10.8 Nadat IQuire heeft vastgesteld dat de Interim Manager als zelfstandig ondernemer aangemerkt kan worden conform de Verklaring Arbeidsrelatie van de Belastingdienst (winst uit onderneming of inkomsten voor rekening en risico van de vennootschap), zal IQuire overgaan tot volledige uitbetaling van de factuur. Indien dit niet mogelijk is, dan zal IQuire 50% van de factuurwaarde exclusief BTW inhouden en reserveren voor eventuele loonheffing en sociale verzekeringswetten, totdat een bovengenoemde verklaring is verkregen.
- 10.9 De Interim Manager dient binnen 3 maanden na aanvang van de werkzaamheden een Verklaring Arbeidsrelatie zoals in artikel 10.8 is genoemd te overleggen, bij gebreke waarvan IQuire de gefactureerde uren/dagen als bruto loon zal verwerken.
- 10.10 Indien er zich wijzigingen in de zelfstandigheid van de Interim Manager voordoen, dient de Interim Manager deze terstond aan IQuire te melden.
- 10.11 De Interim Manager verplicht zich jegens IQuire zorg te dragen voor regelmatige en juiste afdracht van loonbelasting en sociale premies aan de fiscus en de bedrijfsvereniging.
- 10.12 De Interim Manager is aansprakelijk voor alle vorderingen die bij IQuire worden ingediend terzake van een eventuele inhoudingsplicht voor de loonheffing en/of de premies werknemersverzekeringen in verband met betalingen aan IQuire, hieronder te verstaan – doch niet beperkt tot – loonheffing, premies, boetes, verhogingen en renten. IQuire is gerechtigd alle bedragen met betrekking tot bovenomschreven vorderingen waarvoor zij aansprakelijk wordt gesteld op de Interim Manager te verhalen, dan wel deze te verrekenen met de nog te betalen vergoedingen als bedoeld in dit artikel 10.
- 10.13 Het is de Interim Manager niet toegestaan op welke wijze dan ook bij de Opdrachtgever andere vergoedingen dan de in dit artikel 10 genoemde na te streven of te ontvangen behoudens schriftelijke toestemming van IQuire.
- Duur en beëindiging**
- 11.1 De Overeenkomst eindigt van rechtswege door het verstrijken van de duur van de Overeenkomst, behoudens het hierna voor opzegging bepaalde. Verlenging van de Overeenkomst is mogelijk, in welk geval de Overeenkomst in beginsel wordt voortgezet onder de voorwaarden, zoals vastgelegd in de Overeenkomst, tenzij uitdrukkelijk anders wordt bepaald.
- 11.2 In afwijking van het in lid 1 van dit artikel 11 bepaalde, kan IQuire de Overeenkomst met onmiddellijke ingang zonder opgaaf van redenen beëindigen in de volgende gevallen:
- a. Indien de Interim Manager of de Opdrachtgever in staat van faillissement wordt verklaard;
 - b. Indien de Interim Manager of de Opdrachtgever (voorlopige) surseance van betaling wordt verleend;
 - c. Indien de onderneming van de Interim Manager of de Opdrachtgever wordt geliquideerd;
 - d. Indien de Interim Manager onder curatele wordt gesteld;
 - e. Indien de Interim Manager bij een in kracht van gewijsde gegaan vonnis wordt veroordeeld tot een (al dan niet voorwaardelijke) vrijheidsstraf wegens misdrijf;
 - f. Indien de Interim Manager overlijdt;
 - g. Indien conservatoir of executoriaal beslag wordt gelegd op de aan de Interim Manager of de Opdrachtgever toebehorende roerende of onroerende zaken;
 - h. Indien de Interim Manager handelt in strijd met de wet en/of de statuten van de Opdrachtgever;
 - i. Indien de Interim Manager enige bepaling uit de Overeenkomst niet nakomt;
 - j. Indien de Opdracht tussen IQuire en de Opdrachtgever door de Opdrachtgever wordt beëindigd als gevolg van ongeschiktheid of onvakkundig handelen van de Interim Manager, dan wel als gevolg van toerekenbare tekortkoming van de Interim Manager
- 11.3 In geval van beëindiging van de Overeenkomst door IQuire in de zin van het vorige lid, zal IQuire jegens de Interim Manager niet tot enige schadevergoeding gehouden zijn.
- 11.4 IQuire heeft het recht eventueel door haar geleden en te lijden schade ten gevolge van de beëindiging van de Overeenkomst op de Interim Manager te verhalen.
- 12. Verhinderung**
Ingeval van verhinderung, ziekte of ongeval van de Interim Manager zal de Interim Manager IQuire hiervan terstond op de hoogte stellen.
- 13. Toepasselijk recht, bevoegde rechter**
- 13.1 Op de Overeenkomst waarop deze Algemene Interim Management Voorwaarden van toepassing zijn en op deze Algemene Interim Management Voorwaarden is Nederlands recht van toepassing.
- 13.2 Geschillen voortvloeiende uit of verband houdende met de Overeenkomst waarop deze Algemene Interim Management Voorwaarden van toepassing zijn, alsmede geschillen omtrent deze Algemene Interim Management Voorwaarden, zullen, indien deze behoren tot de bevoegdheid van een arrondissementsrechtbank, gebracht worden voor de Arrondissementsrechtbank te Amsterdam.